

104

Uchwała Nr XVIII/259/2000  
Rady Miejskiej w Działdowie  
z dnia 31 sierpnia 2000 roku

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę – Miasto Działdowo.

Na podstawie art.7 ust.1 pkt.8 i art.18 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym ( Dz.U. z 1996 roku Nr 13 poz. 74 z późn.zm.) oraz art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U.z 1997 roku Nr 56 poz.357 z późn.zm) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U.Nr 39,poz.455) zwanym dalej” rozporządzeniem” Rada Miejska w Działdowie **u c h w a ł a**, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający niektóre zasady przyznawania dodatku za wysługę lat, wysokości stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także podziału specjalnego funduszu nagród i innych świadczeń dla nauczycieli, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

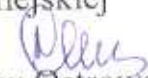
Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miasta.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia .

Pod względem prawnym  
bez zastrzeżeń  
dnia 31.08.2000r.

**RADCA PRAWNY**  
mgr Eugeniusz Sęgiel

Przewodniczący  
Rady Miejskiej  
  
Zbigniew Ostrowski

## Regulamin

określający zasady przyznawania dodatku za wysługę lat, wysokości stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także podziału specjalnego funduszu nagród

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miasto Działdowo,
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1)
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1)
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust.1 rozporządzenia,
- 7) dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

## Rozdział I. Dodatki

### Dodatek za wysługę lat.

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art.33 ust.1 Karty Nauczyciela.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 5 rozporządzenia.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Dodatek motywacyjny**

- § 3. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi (dyrektorowi) nie może być niższy niż 3 % i wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5 % minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjętego w rozporządzeniu.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora) i jakości pracy szkoły.
5. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uwzględnia się :
- 1) uzyskiwanie wysokich osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
  - 3) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust.5, dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły a stosunku do dyrektora – Zarząd Miasta Działdowo na wniosek jego Przewodniczącego.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzeń.

## **Dodatek funkcyjny.**

- § 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny :
- 1) dla dyrektora szkoły - w wysokości od 40 % do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
  - 2) dla wicedyrektora szkoły - w wysokości 50% dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora tej szkoły.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po powierzeniu tych obowiązków.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego ,o którym mowa w ust. 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki w jakich szkoła funkcjonuje, ustala dla dyrektora Zarząd Miasta Działdowo, dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono funkcje doradcy metodycznego do 30 % , opiekuna stażu - 5 % , wychowawcy klasy - 3 % , wychowawcy oddziału przedszkolnego - 4 % , średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela .
6. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 5 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.
7. Prawo do dodatku , o którym mowa w ust.1, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowania dodatkowych zadań, o których mowa w ust. 5 .
8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego ,funkcji doradcy metodycznego , opiekuna stażu , wychowawcy klasy, wychowawcy oddziału przedszkolnego , a jeżeli powierzenie stanowiska (funkcji) nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia .
9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca , w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia .
10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy ,w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków ,do których jest przypisany ten dodatek , a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia .
11. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Dodatek za warunki pracy.**

- § 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.
2. Za pracę w trudnych , uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć o których mowa w § 6 i § 7 rozporządzenia.
  3. Za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia uznaje się pracę określoną w odrębnych przepisach.

4. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 15 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za pracę w warunkach o których mowa w § 6 pkt. 6 i 8 rozporządzenia.
5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
6. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 7 ust.1 pkt.1 i ust. 2 rozporządzenia wynosi 20 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
7. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia, przysługuje dodatek :
  - 1) od 10 do 35 zł miesięcznie - przy pierwszym stopniu szkodliwości,
  - 2) od 17 do 49 zł miesięcznie - przy drugim stopniu szkodliwości,
  - 3) od 22 do 67 zł miesięcznie - przy trzecim stopniu szkodliwości,
8. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, dodatek wypłaca się jeżeli, :
  - 1) stężenia lub natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia przekraczają najniższe dopuszczalne normy lub niemożliwe jest zachowanie innych higienicznych norm pracy, oraz
  - 2) praca jest wykonywana w tych warunkach co najmniej 40 godzin w miesiącu .
9. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin obowiązkowego, tygodniowego wymiaru godzin, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
10. Dodatek, o którym mowa w ust. 6 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje w takich warunkach obowiązujący go wymiar zajęć przez co najmniej 40 godzin w miesiącu, oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
11. Dodatek, o którym mowa w ust.7 przyznaje się na podstawie wyników badań środowiska pracy stwierdzających, że praca jest wykonywana w warunkach, o których mowa w ust.8 .Szkoły prowadzą wykazy stanowisk pracy, na których przyznane zostały nauczycielom dodatki oraz ewidencję czasu pracy tych nauczycieli.
12. W razie zbiegu prawa do dodatków, za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.
13. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora - Zarząd Miasta Działdowo.
14. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## Rozdział II

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

- § 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć .
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
  - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień ,
 traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy lub realizowany tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## Rozdział III

### Nagrody i inne świadczenia

- § 7. 1. Nauczycielowi ,który przepracował w szkole ,co najmniej dwa lata za jego osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze może być przyznana nagroda Dyrektora Szkoły lub Gminy Miasta Działdowo.
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród, stanowiącego 1 % planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli :
    - 1) 20 % tego funduszu na nagrody organu prowadzącego,
    - 2) 80 % tego funduszu na nagrody dyrektora .

3. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust.2 pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody .
  4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody może wystąpić:
    - 1) dla dyrektora – przewodniczący Zarządu Miasta Działdowo.
    - 2) dla nauczyciela, w tym zajmującego inne niż dyrektor stanowisko kierownicze-dyrektor, w której nauczyciel jest zatrudniony,
    - 3) dla dyrektora lub nauczyciela – społeczny organ szkoły, organizacja, stowarzyszenie lub instytucja której działalność statutowa związana jest z oświatą.
  5. Wnioski podlegają zaopiniowaniu przez właściwe statutowo związki zawodowe.
  6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od:
    - 1) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
    - 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
    - 3) wzorowej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
    - 4) inspirowania i organizowania działalności społecznej na rzecz szkoły,
    - 5) inicjowania różnorodnych działań służących podwyższaniu poziomu pracy szkoły,
    - 6) organizacji atrakcyjnych wycieczek, zajęć i imprez szkolnych i środowiskowych w czasie wolnym,
    - 7) podejmowanie działań na rzecz urządzania i wyposażania własnego warsztatu pracy,
    - 8) inicjowania działań na rzecz zapobiegania patologiom wśród uczniów,
    - 9) właściwego zarządzania szkołą , w tym:
      - a) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia bazy szkoły i oferty edukacyjnej,
      - b) skuteczne wykonywanie zwiększonych zadań wynikających z realizacji znaczących przedsięwzięć inwestycyjnych ( np. budowa sali gimnastycznej itp.) ,
      - c) efektywne działanie na rzecz rozwoju oświaty oraz środowiska nauczycielskiego,
      - d) wspieranie realizacji przez nauczycieli różnego rodzaju innowacji, eksperymentów pedagogicznych lub programów autorskich .
  7. Nagrody nauczycielom przyznają:
    - 1) ze środków będących w dyspozycji organu prowadzącego – Zarząd Miasta Działdowo,
    - 2) ze środków będących w dyspozycji dyrektora szkoły - Dyrektor.
  8. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.
  9. Nagrody, o których mowa w ust.1 , są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z innej ważnej okazji .
- § 8.1 Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 9. Za zajęcia nie objęte pensum wykonywane w dniach wolnych od pracy, nauczycielowi przysługuje odrębne wynagrodzenie płatne jak za godziny nadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny za każdy dzień.

§ 10. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za sprawowanie opieki nad dziećmi i młodzieżą wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół - jak za 10 godzin nadwymiarowych tygodniowo.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIASTKIEJ

*Zbigniew Ostrzański*  
mgr Zbigniew Ostrzański