

UCHWAŁA Nr XIII/157/08
Rady Miasta Działdowo
z dnia 28 lutego 2008r

w sprawie określenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art.30 ust. 6 i 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz.1218, Nr 220, poz.1600; z 2007 r. Nr 17, poz.95, Nr 80, poz.542,Nr 102, poz.689, Nr 158, poz.1103, Nr 176,poz.1238, Nr 191,poz.1369,Nr 247,poz.1821) Rada Miasta Działdowo uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Działdowo.

§ 3.Traci moc uchwała Nr IV/40/07 Rady Miasta Działdowo z dnia 08 lutego 2007 roku w sprawie określenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 4.Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2008r

Przewodnicząca Rady
Teresa BARTKOWSKA

Regulamin wynagradzania nauczycieli

Postanowienia ogólne

§ 1.1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2008, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określa art.30 Karty Nauczyciela. Wynika ono z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego, obowiązkowego wymiaru godzin i jest ustalone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej, według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,

§ 4. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U.z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn.zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art.33 ust.3, art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1, ust.1, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Miasto Działdowo,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, zespołach szkół i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust. 6, art.42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.
- 8) dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0.49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.

Rozdział I. Dodatki

Dodatek motywacyjny

§ 5. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 6 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 6. Do szczegółowych warunków, o których mowa w § 5 należą :

1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych przez nauczyciela , a w szczególności:

a) pozytywnych efektów pracy - z uwzględnieniem możliwości oraz warunków pracy nauczyciela - przejawiających się w uzyskiwanych przez uczniów dobrych osiągnięciach dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,

b) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

c) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,

d) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu,

e) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,

f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

g) prowadzenie z własnej inicjatywy zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,

2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:

a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,

b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, a w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

e) doskonalenie umiejętności rozwiązywania występujących problemów wychowawczych,

3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,

d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,

e) prowadzenie warsztatów i lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

f) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,

g) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy,

5) przestrzeganie statutu szkoły oraz zarządzeń dyrektora , a także:

a) systematyczne i zgodne z wymogami prowadzenie dokumentacji pedagogicznej, związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,

b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia nauczycieli.

§ 7.1 Gmina Miasto Działdowo określa dla nauczycieli szkół wysokość odpisu środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w roku 2008 w wysokości 5% płacy zasadniczej,

2. Wysokość odpisu środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli przedszkoli w 2008r wynosi 8 % płacy zasadniczej,

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego po zasięgnięciu opinii zakładowych struktur związków zawodowych.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Burmistrz Miasta w wysokości do 40 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora uwzględniając poza warunkami wymienionymi w § 6, między innymi :

1) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej i opiekuńczo – wychowawczej (udział w olimpiadach, konkursach i zawodach sportowych na szczeblu wojewódzkim, powiatowym, miejskim: osiąganie dobrych wyników egzaminów , sprawdzianów zewnętrznych) ,

2) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, właściwą realizację budżetu, pozwalającą na funkcjonowanie placówki w ramach przyznaných środków,

3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, ilość przygotowanych wniosków w ramach różnych programów ,

4) prawidłowe i skuteczne dbanie o powierzone mienie, stan techniczny, inwestycje i remonty ,

5) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym oraz pozostałymi szkołami ,

6) przestrzeganie prawa oświatowego, prowadzenie właściwej polityki kadrowej,

7) realizację koncepcji przedstawionej w konkursie na dyrektora szkoły,

§ 8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

§ 9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, który:

1) przebywa na urlopie dla poratowania zdrowia,

2) jest zatrudniony w wymiarze mniejszym niż 1/2 etatu,

3) po raz pierwszy podejmuje pracę w szkole,

4) nie angażuje się w życie pozalekcyjne szkoły.

§ 10.1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art.18 ustawy - Karta Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły , w której był poprzednio zatrudniony.

§11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za wysługę lat

§12. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art.33 ust.1 Karty Nauczyciela.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 13.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.

3. Dodatek funkcyjny nauczycieli pełniących funkcje kierownicze jest uzależniony od złożoności zadań szkoły i oceniany według:

- 1) ilości oddziałów,
- 2) zmienności,
- 3) liczby kadry pedagogicznej,
- 4) liczby stanowisk kierowniczych,
- 5) złożoności struktury organizacyjnej tj. wielość typów szkół, prowadzenie oddziałów integracyjnych, klas sportowych, oddziałów zerowych, świetlic,
- 6) zadań wynikających ze statutów szkół,

4. Burmistrz Miasta oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego, w wysokości:

- 1) od 40 do 50 % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, dla dyrektora szkoły,
- 2) od 20 do 40 % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, dla wicedyrektora,
- 3) od 20 do 33 % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, dla dyrektora przedszkola,

5. Nauczycielowi pełniącemu stanowisko kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy,

6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości 5 % średniego wynagrodzenia stażysty,
- 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 5 % średniego wynagrodzenia stażysty,
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta, w wysokości do 25 % średniego wynagrodzenia stażysty.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust.6 pkt. 3 ustala dyrektor z Burmistrzem Miasta.

§ 14.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 13 ust 3 i 4, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust 1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

5. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 15.1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

5. Dodatek za trudne warunki dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta, dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

6. Dodatki za trudne warunki pracy wypłaca się po przepracowanym okresie.

Rozdział II

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych,) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział III

Nagrody i inne świadczenia

§ 17. Nauczycielowi za jego osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub Burmistrza Miasta Działdowo.

§ 18.1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art.49 Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

2. Fundusz nagród stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego :

1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,

2) 30 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

3. Naliczone środki, o których mowa w ust. 2 pkt 2 ze wszystkich szkół i przedszkoli tworzą jeden wydzielony fundusz nagród pozostający w dyspozycji Burmistrza Miasta Działdowo,

§ 19. Wysokość nagrody dyrektora wynosi do 100 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

§ 20.1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi i nauczycielowi pełniącemu funkcję kierowniczą za osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej, który spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) dba o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej
- 2) osiąga wymierne efekty w pracy dydaktycznej (potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia lub III stopnia ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich),
- 3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 4) podejmuje działania na rzecz urzędnika i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
- 5) wzorowo realizuje zajęcia dydaktyczne potwierdzone wynikami nadzoru pedagogicznego,
- 6) prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
- 7) podejmuje działania innowacyjne i nowatorskie,
- 8) opracowuje i upowszechnia własne doświadczenia pedagogiczne,
- 9) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 10) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, lub w szkole,
- 11) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami.

2. Nagroda Burmistrza Miasta Działdowo może być przyznana dyrektorowi uzyskującemu wymierne efekty w zakresie:

- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
- 2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
- 3) diagnozowania pracy szkoły,
- 4) dbałości o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry,
- 5) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
- 6) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 7) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- 8) dbałości o bazę szkoły – remonty, prace wykonywane we własnym zakresie,
- 9) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.

3. Nauczyciele, dyrektorzy szkół, typowani do nagrody Burmistrza Miasta Działdowo powinni posiadać wyróżniającą ocenę pracy z ostatnich 5 lat.

§ 21.1. Nagrody o których mowa w §18 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczycieli szkół występują dyrektorzy, Rada Szkoły, Rada Rodziców, Rada Pedagogiczna, Zakładowa Organizacja Związkowa.

3. Z wnioskiem o nagrody dla dyrektorów szkół występuje Naczelnik Wydziału Edukacji, Zdrowia, Kultury i Sportu Urzędu Miasta, Rada Szkoły, Rada Rodziców, Rada Pedagogiczna, samorząd szkolny.

4. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać: dane dotyczące nauczyciela, uzasadnienie wniosku (ze wskazaniem spełnienia przez nauczyciela kryteriów, od których uzależnione jest przyznanie nagrody), opinię Rady

Pedagogicznej i Zakładowej Organizacji Związkowej w stosunku do osób będących członkami danego związku zawodowego,

5. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta Działdowo należy składać do 20 września w Wydziale Edukacji, Zdrowia, Kultury i Sportu Urzędu Miasta.

6. Wnioski złożone w Wydziale Edukacji, Zdrowia, Kultury i Sportu podlegają zaopiniowaniu przez Zespół ds. Nagród Burmistrza Miasta w skład którego wchodzi: przedstawiciel Burmistrza Miasta, naczelnik Wydziału Edukacji, Zdrowia, Kultury i Sportu Urzędu Miasta, przedstawiciele struktur związków zawodowych działających w oświacie, dwóch przedstawicieli Komisji Edukacji, Kultury i Sportu. Przewodniczącym zespołu jest osoba wyznaczona przez Burmistrza Miasta.

7. Lista kandydatów wyłonionych przez Zespół ds. Nagród podlega zatwierdzeniu przez Burmistrza Miasta.

§ 22. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta Działdowo jest ustalana przez Burmistrza Miasta. Nagroda Burmistrza Miasta wynosi do 100 % średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego .

§ 23. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela

Rozdział IV

Postanowienia końcowe

§ 24.1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001r w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz.737, z 2004r , Nr 264, poz. 2634).

§ 25.1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust.1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust.1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.2.

§ 26. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Działdowo został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych w dniu 22 lutego 2008r.

**Przewodnicząca Rady
Teresa BARTKOWSKA**