

UCHWAŁA Nr XXII/254/09

Rady Miasta Działdowo

z dnia 5 marca 2009r.

w sprawie określenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art.30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 , Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007r. Nr 17, poz. 95 , Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz.689, Nr 158, poz.1103, Nr 176, poz.1238, Nr 191, poz.1369 i Nr 247, poz.1821; z 2008r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009r. Nr 1, poz.1) Rada Miasta Działdowo uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Działdowo.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XIII/157/08 Rady Miasta Działdowo z dnia 28 lutego 2008 roku w sprawie określenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli. (Dz.Urz. Woj. Warmińsko – Mazurskiego Nr 55, poz. 1138 ze zm.)

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego i obowiązuje od dnia 01 stycznia 2009r.

Przewodnicząca Rady

Teresa BARTKOWSKA-FURTAK

Regulamin wynagradzania nauczycieli

Postanowienia ogólne

§ 1.1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2009, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określa art.30 Karty Nauczyciela. Wynika ono z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego, obowiązkowego wymiaru godzin i jest ustalone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej, według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,

§ 4. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U.z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydawane na podstawie art.30, ust. 5, art.33 ust.3, art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1, ust.1, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina miasto Działdowo,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, zespołach szkół i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust. 6, art.42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.
- 8) dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.

Rozdział I. Dodatki

Dodatek motywacyjny

§ 5. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 6 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 6. Do szczegółowych warunków, o których mowa w § 5 należą :

1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych przez nauczyciela, a w szczególności:

a) pozytywnych efektów pracy – z uwzględnieniem możliwości oraz warunków pracy nauczyciela – przejawiających się w uzyskiwanych przez uczniów dobrych osiągnięciach dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,

b) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

c) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,

d) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu,

e) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,

f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

g) prowadzenie z własnej inicjatywy zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,

2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:

a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,

b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, a w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

e) doskonalenie umiejętności rozwiązywania występujących problemów wychowawczych,

3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,

c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,

d) prowadzenie warsztatów i lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,

f) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy,

5) przestrzeganie statutu szkoły oraz zarządzeń dyrektora, a także:

a) systematyczne i zgodne z wymogami prowadzenie dokumentacji pedagogicznej, związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,

b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia nauczycieli.

6) realizowanie w szkole zadań wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 7.1 Gmina Miasto Działdowo określa dla nauczycieli szkół wysokość odpisu środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w roku 2009 w wysokości 5 % płacy zasadniczej,

2. Wysokość odpisu środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli przedszkoli w 2009r. wynosi 8% płacy zasadniczej,

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Burmistrz Miasta w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora uwzględniając poza warunkami wymienionymi w § 6, między innymi :

1) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej i opiekuńczo – wychowawczej (udział w olimpiadach, konkursach i zawodach sportowych na szczeblu wojewódzkim, powiatowym, miejskim: osiąganie dobrych wyników egzaminów, sprawdzianów zewnętrznych),

2) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, właściwą realizację budżetu, pozwalającą na funkcjonowanie placówki w ramach przyznaných środków,

3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, ilość przygotowanych wniosków w ramach różnych programów,

4) prawidłowe i skuteczne dbanie o powierzone mienie, stan techniczny, inwestycje i remonty,

5) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym oraz pozostałymi szkołami,

6) przestrzeganie prawa oświatowego, prowadzenie właściwej polityki kadrowej,

7) realizację koncepcji przedstawionej w konkursie na dyrektora szkoły.

§ 8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

§ 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za wysługę lat

§10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art.33 ust.1 Karty Nauczyciela.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 11.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.

3. Dodatek funkcyjny nauczycieli pełniących funkcje kierownicze jest uzależniony od złożoności zadań szkoły i oceniany według:

1) ilości oddziałów,

- 2) zmianowości,
- 3) liczby kadry pedagogicznej,
- 4) liczby stanowisk kierowniczych,
- 5) złożoności struktury organizacyjnej tj. wielość typów szkół, prowadzenie oddziałów integracyjnych, klas sportowych, świetlic,
- 6) zadań wynikających ze statutów szkół,

4. Burmistrz Miasta oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego, w wysokości:

- 1) od 40 do 50 % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, dla dyrektora szkoły,
- 2) od 20 do 40 % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, dla wicedyrektora,
- 3) od 20 do 33 % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, dla dyrektora przedszkola,

5. Nauczycielowi pełniącemu stanowisko kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy,

6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości 5 % średniego wynagrodzenia stażysty,
- 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 5 % średniego wynagrodzenia stażysty,
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta, w wysokości do 25 % średniego wynagrodzenia stażysty.

§ 12.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust 3 i 4, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust 1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

5. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 13.1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

5. Dodatek za trudne warunki dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta, dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

6. Dodatki za trudne warunki pracy wypłaca się po przepracowanym okresie.

Rozdział II

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowo i godziny doraźnych zastępstw

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych,) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział III

Nagrody i inne świadczenia

§ 15. Nauczycielowi za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda Dyrektora szkoły lub Burmistrza Miasta Działdowo.

§ 16.1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art.49 Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

2. Fundusz nagród stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego :

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

3. Naliczone środki, o których mowa w ust. 2 pkt 2 ze wszystkich szkół i przedszkoli tworzą jeden wydzielony fundusz nagród pozostający w dyspozycji Burmistrza Miasta Działdowo,

§ 17.1. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta wynosi do 100 % średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 30 ust.3 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem § 16 ust.2 pkt 2 niniejszej uchwały.

2. Wysokość nagrody Dyrektora wynosi do 100 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust.3 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem § 16 ust.2 pkt 1 niniejszej uchwały.

§ 18.1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi i nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej 1 roku.

2. Nagrody, o których mowa w § 15 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana nauczycielowi i nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej, oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z kryteriów o których mowa w § 19.

4. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi i nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w § 20.

§ 19.1. Nagrody Burmistrza Miasta przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom (wychowankom) w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:

1) osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej z uczniami (wychowankami), potwierdzone wynikami osiąganymi w sprawdzianach, egzaminach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości pracy szkoły a także w olimpiadach, turniejach i konkursach, w szczególności zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów (wychowanków) do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,

2) osiąga znaczące efekty w pracy z uczniem (wychowankiem) mającym trudności w nauce,

3) aktywnie uczestniczy w działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza podejmuje działania integrujące społeczność szkoły i środowisko lokalne,

4) tworzy ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów (wychowanków) oraz aktywnie uczestniczy w nich,

5) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

6) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,

7) efektywnie pełni różnego rodzaju funkcje społeczne, przynoszące korzyść uczniom (wychowankom) i szkole,

8) aktywnie uczestniczy w doskonaleniu nauczycieli na rzecz doskonalenia warsztatu pracy oraz zapewnienia wysokiej jakości zajęć dydaktycznych,

9) posiada szczególnie wyróżniające się efekty działań na rzecz współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży w kraju i za granicą,

10) efektywnie wykorzystuje w swojej pracy technologie informacyjne na rzecz tworzenia społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności podejmowanie działań ułatwiających uczniom świadome uczestnictwo w różnego rodzaju wyborach na szczeblu lokalnym, krajowym i europejskim,

11) dzieli się swoim doświadczeniem zawodowym w różnych formach, w szczególności udziela pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie,

12) wprowadza nowatorskie formy i metody pracy skutkujące osiągnięciem szczególnych efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej z uczniami (wychowankami),

13) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym, swoją postawą zawodową i etyczną wpływając na postawy innych,

14) szczególnie angażuje się we współpracę z rodzicami uczniów (wychowanków) oraz innymi organami szkoły.

2. Nagroda Burmistrza Miasta Działdowo przyznawana jest dyrektorowi szkoły, który legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej, a w szczególności:

1) troszczy się o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej,

2) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,

3) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły i samorządem terytorialnym,

4) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym,

5) podejmuje działania na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym,

6) prowadzi działania na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi, instytucjami badawczymi, naukowymi, podmiotami zajmującymi się pracą z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz,

7) sprawuje w sposób profesjonalny, efektywny i życzliwy nadzór pedagogiczny,

8) wzorowo kieruje szkołą przez opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy,

9) racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi oraz racjonalnie pozyskuje i wydatkuje środki pozabudżetowe,

10) dba o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej,

11) podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzenie w szkole klimatu dla dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą,

12) kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym szkoły oraz umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole,

13) organizuje w sposób profesjonalny i skuteczny sprawdziany i egzaminy przeprowadzane w szkole,

14) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

15) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa.

§ 20. Nagrody Dyrektora szkoły przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom (wychowankom) w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz w realizację innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:

1) uczestniczy aktywnie w zajęciach pozalekcyjnych organizowanych w szkole, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, wycieczkach, imprezach kulturalnych konkursach, zawodach sportowych,

2) udziela pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej osób podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela oraz z krótkim stażem pracy nauczycielskiej,

3) aktywizuje rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,

4) organizuje pomoc i opiekę uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej lub pochodzących z rodzin ubogich albo patologicznych,

5) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów (wychowanków), rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów (wychowanków),

6) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym,

7) sprawuje funkcję opiekuna samorządu szkolnego lub inną ważną dla szkoły funkcję przewidzianą w statucie szkoły,

8) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) zdolnymi i mającymi trudności w nauce,

9) osiąga bardzo dobre wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone wynikami sprawdzianu, egzaminu, egzaminu maturalnego, udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych,

10) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego skutkujących wzbogacaniem własnego warsztatu pracy oraz kwalifikacji zawodowych,

11) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) będące efektem wdrożenia własnego programu autorskiego lub wprowadzania innowacyjnych metod pracy pedagogicznej,

12) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne oraz uroczystości szkolne,

13) organizuje współpracę z placówkami kulturalno – oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,

14) wdraża efektywne formy współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole,

15) aktywnie współuczestniczy w organizowanych przez szkołę działaniach na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć,

16) rzetelnie i sumiennie wykonuje obowiązki związane z prowadzeniem zajęć z uczniami (wychowankami), w tym wykazuje się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania,

- 17) prowadzi działania na rzecz tworzenia warunków do dialogu z młodymi ludźmi na tematy, które mają dla nich znaczenie,
- 18) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym.

§ 21.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada szkoły,
- 4) rada rodziców,

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Działdowo może wystąpić:

- 1) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 2) naczelnik Wydziału Edukacji, Zdrowia, Kultury i Sportu,
- 3) rada pedagogiczna,
- 4) rada rodziców,
- 5) rada szkoły,
- 6) dyrektor szkoły.

3. Nagrodę, o której mowa w ust. 2, może przyznać Burmistrz Miasta z własnej inicjatywy.

4. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Działdowo, składane przez dyrektora szkoły, radę szkoły i radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.

5. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać: dane dotyczące nauczyciela, uzasadnienie wniosku (ze wskazaniem spełnienia przez nauczyciela kryteriów uzależnione jest przyznanie nagrody), opinię Rady Pedagogicznej i zakładowej organizacji związkowej w stosunku do osób będących członkami danego związku zawodowego.

6. Wnioski, o których mowa w ust. 1-3, należy składać w terminach:

- 1) do dnia 15 września każdego roku – w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej,
- 2) na miesiąc przed planowaną uroczystością – w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej odbywającej się w innym terminie.

7. Wnioski, o których mowa w ust. 1-3, należy składać odpowiednio:

- 1) o nagrodę Burmistrza Miasta Działdowo – do Biura Obsługi Klienta Urzędu Miasta Działdowo,
- 2) o nagrodę Dyrektora szkoły – do sekretariatu szkoły.

§ 22.1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 16 ust.2 pkt 2 – Burmistrz Miasta Działdowo,
- 2) ze środków, o których mowa w § 16 ust.2 pkt 1 – dyrektor szkoły.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Działdowo opiniuje Zespół ds. Nagród Burmistrza Miasta powołany przez Burmistrza Miasta.

3. W skład Zespołu, o którym w ust. 2 wchodzi: przedstawiciel Burmistrza Miasta, dwóch przedstawicieli Komisji Kultury, Sportu i Turystyki. Przewodniczącym zespołu jest osoba wyznaczona przez Burmistrza Miasta.

4. Burmistrz Miasta może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę, o której mowa w § 19. W tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu przez zespół, o którym mowa w ust.2.

5. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

Rozdział IV

Postanowienia końcowe

§ 23.1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001r w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz.737, z 2004r , Nr 264, poz. 2634).

§ 24.1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust.1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.2.

§ 25. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Działdowo został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych w dniu 20 II 2009r.

Przewodnicząca Rady

Teresa BARTKOWSKA-FURTAK