

**Uchwała nr II/11/24  
Rady Miasta Działdowo  
z dnia 15 maja 2024 r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Działdowo**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609), art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 3 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz.U. z 2022 r., poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) Rada Miasta Działdowo uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Panu Grzegorzowi Mrowińskiemu – Burmistrzowi Miasta Działdowo wynagrodzenie miesięczne, w skład którego wchodzi:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 10.430,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: 3.350,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszące 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego: 4.134,00 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego: 2.086,00 zł.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr XXXV/334/21 Rady Miasta Działdowo z dnia 25 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Działdowo.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązywania od dnia 6 maja 2024 r.

**Przewodniczący Rady**

**Adam Szczypiński**

## UZASADNIENIE

Do wyłącznej właściwości Rady Miasta Działdowo należy ustalanie wynagrodzenia Burmistrza Miasta Działdowo (art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym). W kompetencji tej mieści się zarówno uprawnienie do określenia tego wynagrodzenia na początku kadencji, jak i zmiana jego wysokości w trakcie jej trwania.

Czynności z zakresu prawa pracy wobec Burmistrza Miasta Działdowo, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje Przewodniczący Rady Miasta Działdowo (art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych).

Inicjowanie ustalenia czy też zmiany wynagrodzenia Burmistrza Miasta Działdowo jest sferą regulacji z zakresu prawa pracy, która wchodzi w zakres właściwości Przewodniczącego Rady Miasta Działdowo.

Od dnia 1 listopada 2021 r. obowiązuje Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.), które określa maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wójta, burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, czyli również Burmistrza Miasta Działdowo, na kwoty odpowiednio: 10.430 zł i 3.450 zł. Wskazuje również, że dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle brzmienia przepisu art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, maksymalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej. Kwota bazowa w roku 2024 wynosi: 1.789,42 zł. Jej 11,2-krotność więc to kwota w wysokości: 20.041,50 zł.

Zgodnie zaś z art. 37 ust. 4 ustawy minimalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1 ustawy. Przy czym maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta, burmistrza, także kwoty dodatku specjalnego.

W tym stanie faktycznym i prawnym wnoszę o ustalenie Burmistrzowi Miasta Działdowo – Panu Grzegorzowi Mrowińskiemu pełnego, w znaczeniu obowiązujących przepisów, wynagrodzenia miesięcznego, w skład którego wchodzi:

- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie .....	– 10.430,00 zł,
- dodatek funkcyjny w kwocie .....	– 3.350,00 zł
- dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.....	– 4.134,00 zł
- dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w kwocie .....	– 2.086,00 zł.

Tak zaproponowane wynagrodzenie pozostaje z zgodności z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. oraz z art. 37 ust. 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych (t. j. Dz.U. z 2022 r., poz. 530).

**Przewodniczący Rady**

**Adam Szczypiński**