

Uchwała nr .../.../...
Rady Miasta Działdowo
z dnia 20... r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej dla nauczycieli zespołów placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina – Miasto Działdowo

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.), 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), Rada Miasta Działdowo uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej dla nauczycieli zespołów placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina – Miasto Działdowo stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc § 15-16 oraz §18-22 załącznika do uchwały nr XXII/254/09 Rady Miasta Działdowo z dnia 5 marca 2009 r. w sprawie określenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Działdowo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej dla nauczycieli zespołów placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina – Miasto Działdowo

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1

Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej dla nauczycieli zespołów placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina – Miasto Działdowo;
- 2) Organie Prowadzącym - rozumie się przez to Gminę – Miasto Działdowo;
- 3) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Działdowo reprezentującego Organ Prowadzący;
- 4) Szkole – należy przez to rozumieć zespoły placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina – Miasto Działdowo;
- 5) Dyrektorze lub Wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora Szkoły;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w Szkole;
- 7) uczniu – rozumie się przez to również dziecko objęte wychowaniem przedszkolnym;
- 8) klasie – rozumie się przez to również oddział przedszkolny.

§ 2

1. W budżecie Gminy – Miasta Działdowo tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty Nagród Burmistrza Miasta Działdowo i Nagród Dyrektora Szkoły, z czego:

- a) 70% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora,
- b) 30% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Burmistrza Miasta Działdowo.

2. Środki, o których mowa w ust. 1 pkt 1 ze wszystkich szkół i placówek oświatowych tworzą jeden wydzielony fundusz nagród.

§ 3

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy oraz przyznawane są nauczycielom za szczególne i wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze w pracy zawodowej, a także za inne działania wynikające ze statutu zespołu placówek oświatowych.

3. Nagrody przyznaje odpowiednio:

- 1) Burmistrz Miasta Działdowo – dla dyrektora zespołu placówek oświatowych, nauczyciela;
- 2) Dyrektor zespołu placówek oświatowych – dla nauczyciela.

2. Nagroda Dyrektora może być przyznana po przepracowaniu w Szkole co najmniej 2 lat, natomiast Nagroda Burmistrza Miasta Działdowo po przepracowaniu co najmniej 1 roku.
3. Nagrodą Burmistrza Miasta Działdowo może być przyznana:
 - 1) nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej po 5 kryteriów z danej kategorii, o których mowa § 4 ust.1;
 - 2) Dyrektorom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej po:
 - a) 4 kryteria z danej kategorii, o których mowa w § 4 ust. 1,
 - b) co najmniej 5 kryteriów związanych z powierzonym stanowiskiem, o których mowa w § 4 ust. 2.
4. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej po 4 kryteria z danej kategorii, o których mowa w § 4 ust. 1.

§ 4

1. Ustala się następujące kategorie kryteriów przyznawania Nagrody Dyrektora lub Nagrody Burmistrza Miasta Działdowo:

1) **w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:**

- a) osiąganie co najmniej dobre efekty w pracy dydaktycznej, potwierdzone w wynikach ze sprawdzianów/egzaminów zewnętrznych, uzyskaniem przez uczniów tytułu laureata bądź finalisty w wojewódzkich konkursach przedmiotowych organizowanych pod patronatem Warmińsko-Mazurskiego Kuratora Oświaty lub zakwalifikowaniem się uczniów do ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych;
- b) uzyskiwanie osiągnięć w pracy pozalekcyjnej;
- c) osiąganie bardzo dobrych wyników potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach (powiatowych, rejonowych, wojewódzkich), przeglądach i festiwalach potwierdzonych zajęciem przez uczniów (zespołu uczniów) I-III miejsca;
- d) wdrażanie nowatorskich rozwiązań programowych i metodycznych, podnoszących poziom nauczania i wychowania;
- e) doskonalenie warsztatu pracy oraz upowszechnianie w środowisku osiągnięć zawodowych w zakresie działań o charakterze edukacyjnym, wychowawczym, profilaktycznym (publikacje, lekcje i prelekcje otwarte dla nauczycieli spoza własnej placówki, prelekcje itp.);
- f) uzyskiwanie pozytywnych efektów z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych;

2) **w zakresie pracy opiekuńczej;**

- a) podejmowanie działań profilaktycznych, interwencyjnych lub mediacyjnych w sytuacjach kryzysowych i konfliktowych, w tym zaangażowanie w działalność mającą na celu zapobieganie przejawom patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmowi;
- b) organizowanie pomocy uczniom lub wychowankom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- c) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami;

- d) zapewnienie opieki uczniom szczególnie uzdolnionym poprzez umożliwienie realizowania indywidualnych programów nauczania, udziału w konkursach przedmiotowych i kołach zainteresowań funkcjonujących na terenie szkoły;
- e) organizowanie udziału rodziców uczniów w życiu Szkoły, inicjowanie współpracy z rodzicami lub prawnymi opiekunami uczniów;

3) w zakresie innej działalności statutowej zespołu placówek oświatowych:

- a) zgodna z przepisami organizacja uroczystości na terenie szkoły lub placówki imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;
- b) aktywne uczestnictwo w przygotowaniu i realizacji projektów, programów i przedsięwzięć finansowanych/współfinansowanych ze środków zewnętrznych;
- c) efektywna praca na rzecz Szkoły przy współpracy z organizacjami i stowarzyszeniami wspierającymi szkołę lub placówkę w działalności statutowej,
- d) troska o mienie zespołu placówek oświatowych oraz podejmowanie działań mających na celu poprawę bazy dydaktycznej,
- e) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela lub aktywnej pomocy nauczycielom ubiegającym się awans zawodowy,
- f) promowanie Szkoły poprzez przygotowywanie oraz publikowanie artykułów, organizowanie wystaw, dokumentowanie dorobku placówki.

2. Ustala się dodatkowe kryteria przyznawania nagrody dla dyrektora związane z powierzonym stanowiskiem:

- 1) organizowanie pracy placówki z uwzględnieniem przestrzegania przepisów dotyczących organizacji pracy zespołu placówek oświatowych;
- 2) tworzenie sprzyjających warunków do wszechstronnego rozwoju uczniów i wychowanków, w tym wprowadzanie rozwiązań organizacyjnych mających na celu efektywne wspieranie uczniów i wychowanków o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
- 3) zapewnianie wysokiej jakości nauczania i wychowania potwierdzonej:
 - a) uzyskiwaniem przez uczniów bardzo dobrych wyników na egzaminach zewnętrznych, lub
 - b) zajęciem I-III miejsca przez uczniów/wychowanków w konkursach, olimpiadach, turniejach i zawodach sportowych ;
- 4) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym i działalności innowacyjnej;
- 5) racjonalne prowadzenie polityki finansowej, prawidłowe dysponowanie przyznanymi zespołowi placówek oświatowych środkami budżetowymi oraz pozyskanymi przez placówkę środkami pochodzącymi z innych źródeł, a także gospodarowanie mieniem;
- 6) aktywne pozyskiwanie funduszy i realizacja projektów, programów i przedsięwzięć finansowanych/współfinansowanych ze środków zewnętrznych;
- 7) podejmowanie efektywnej współpracy z instytucjami i organizacjami w zakresie realizacji zadań statutowych szkoły lub placówki oraz programu wychowawczego;
- 8) wzorowa współpraca ze statutowymi i społecznymi organami działającymi w szkole lub placówce oraz kształtowanie twórczej atmosfery pracy i właściwych stosunków pracowniczych;
- 9) ustawiczne doskonalenie umiejętności kierowniczych i zawodowych (kursy, szkolenia, studia podyplomowe) oraz upowszechnianie swoich osiągnięć zawodowych (publikacje, wystąpienia, itp.);

- 10) prowadzenie polityki kadrowej dostosowanej do charakteru i potrzeb zespołu placówek oświatowych oraz zmian w systemie oświaty;
- 11) efektywna praca na rzecz środowiska oświatowego w strukturach samorządu lokalnego, w organizacjach, stowarzyszeniach itp.

§ 5

Nagroda może być przyznawana w terminie:

- 1) obchodów Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) obchodów ważnego wydarzenia w życiu szkoły,
- 3) obchodów ważnego wydarzenia w życiu Miasta Działdowa.

§ 6

1. Nagroda Burmistrza Miasta Działdowo przyznawana jest:
 - 1) z inicjatywy Burmistrza Miasta Działdowo dla nauczyciela i dyrektora,
 - 2) na wniosek statutowego organu zespołu placówek oświatowych,
 - 3) na wniosek zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli (dla nauczyciela i dyrektora).
2. Nagroda Dyrektora przyznawana jest nauczycielowi:
 - 1) z inicjatywy dyrektora zespołu placówek oświatowych,
 - 2) na wniosek statutowego organu zespołu placówek oświatowych,
 - 3) na wniosek zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.
4. Wzór wniosku o przyznanie nagrody, o której mowa w ust.1-2 stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
5. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę typowaną do nagrody.
6. W przypadku, gdy nauczyciel lub Dyrektor był już wcześniej nagradzany, ocenie podlegają wyłącznie te kryteria, które nie były wcześniej oceniane.
7. Ustala się następujące terminy składania wniosków:
 - 1) do 30 czerwca danego roku kalendarzowego, w przypadku wniosków składanych w trybie § 5 pkt 1);
 - 2) nie później niż na 2 miesiące przed wydarzeniem, w przypadku wniosków składanych w trybie § 5 pkt 2) i pkt 3).
8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teźce akt osobowych.

Załącznik nr 1 do Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół lub placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę – Miasto Działdowo za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

**WNIOSEK O NAGRODĘ BURMISTRZA MIASTA DZIAŁDOWO/ DYREKTORA
dla dyrektora*/nauczyciela* zespołu placówek oświatowych,
dla którego organem prowadzącym jest Gmina – Miasto Działdowo**

Imię i nazwisko			
Nazwa i adres zespołu placówek oświatowych oraz szkoły/przedszkola wchodzącego w skład tego zespołu			
Zajmowane stanowisko			
Wykształcenie i specjalność		Posiadany stopień awansu zawodowego	
Staż pracy pedagogicznej	Staż pracy w danej szkole*/placówce*	Nauczany przedmiot/rodzaj zajęć	Ocena pracy i data jej dokonania
Dotychczas otrzymywane nagrody	Dyrektora		Otrzymane ordery i odznaczenia (podać nazwę i rok przyznania)
	Burmistrza Miasta		
	Kuratora Oświaty		
	Ministra		
Wybrane kryteria składanego wniosku wg § 3 ust. 1 i 2 regulaminu (zaznaczyć X)			
KRYTERIA Z KATEGORII PRACY DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZEJ <i>(dot. nauczyciela lub dyrektora)</i>			
nr kryterium	Zwięzły opis osiągnięć w oparciu o kryteria § 3 ust. 1 regulaminu:		
1			
2			
3			
4			
5			
6			

KRYTERIA Z KATEGORII PRACY OPIEKUŃCZEJ*(dot. nauczyciela lub dyrektora)*

nr kryterium		Związy opis osiągnięć w oparciu o kryteria § 3 ust. 1 regulaminu:
1		
2		
3		
4		
5		

**KRYTERIA Z KATEGORII INNYCH DZIAŁAŃ STATUTOWYCH
ZESPOŁU PLACÓWEK OŚWIATOWYCH***(dot. nauczyciela lub dyrektora)*

nr kryterium		Związy opis osiągnięć w oparciu o kryteria § 3 ust. 1 regulaminu:
1		
2		
3		
4		
5		
6		

**DODATKOWE KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRODY DLA DYREKTORA
ZWIĄZANE Z POWIERZONYM STANOWISKIEM***(dot. dyrektora)*

nr kategorii		Związy opis osiągnięć w oparciu o kryteria § 3 ust. 2 regulaminu:
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		

WNIOSKODAWCA:

Działdowo, dnia

.....
(stanowisko i podpis)

NAGRODA ZOSTAŁA PRYZNANA*/NIE PRYZNANA*

.....
(data, stanowisko oraz czytelny podpis osoby sporządzającej adnotację)

* niepotrzebne skreślić

Uzasadnienie

Na mocy art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762) organy prowadzące ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków pochodzących z ich budżetów, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez jednostki oświatowe oraz realizacji innych zadań statutowych jednostek, sposób podziału tych środków ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Miasta dla nauczycieli zatrudnionych w podległych jednostkach oświatowych.

W związku z utworzeniem zespołów placówek oświatowcach, w których skład wchodzi przedszkole i szkoła podstawowa istnieje konieczność uporządkowania i dostosowania do aktualnej organizacji placówek oświatowych w Działdowie.

W projekcie przedmiotowej uchwały zostały uwzględnione powyższe zmiany oraz w sposób jasny, czytelny i nie budzący wątpliwości interpretacyjnych określono kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w publicznych jednostkach oświatowych. Oddzielnie określono kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli pełniących funkcje dyrektorów podległych jednostek oświatowych.

Związki zawodowe zrezygnowały z możliwości wyrażenia opinii względem projektu uchwały.

Zmiany dokonane w projekcie niniejszej uchwały nie powodują żadnych skutków finansowych.