

Uchwała nr/.../...
Rady Miasta Działdowo
z dnia 20... r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom oraz wysokość nagród przyznawanych nauczycielom zespołów placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina – Miasto Działdowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 40), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina – Miasto Działdowo jest organem prowadzącym, Rada Miasta Działdowo uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom oraz wysokość nagród przyznawanych nauczycielom zespołów placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina – Miasto Działdowo, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc § 1-14, § 17 oraz § 23-25 załącznika do uchwały nr XXII/254/09 Rady Miasta Działdowo z dnia 5 marca 2009 r. w sprawie określenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz zmiany wprowadzone uchwałą nr X/99/19 Rady Miasta Działdowo z dnia 5 września 2019 r.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom oraz wysokość nagród przyznawanych nauczycielom zespołów placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina – Miasto Działdowo

**Rozdział 1
Postanowienia wstępne**

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w zespołach placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina – Miasto Działdowo.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nagród przyznawanych nauczycielom.

§ 2

Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom oraz wysokość nagród przyznawanych nauczycielom zespołów placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina – Miasto Działdowo;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 4) Organie Prowadzącym - rozumie się przez to Gminę – Miasto Działdowo;
- 5) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Działdowo reprezentującego Organ Prowadzący;
- 6) Szkole – należy przez to rozumieć zespoły placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina – Miasto Działdowo;
- 7) Dyrektorze lub Wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora Szkoły;
- 8) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w Szkole;
- 9) obowiązkowy wymiar zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 10) uczniu – rozumie się przez to również dziecko objęte wychowaniem przedszkolnym;
- 11) klasie – rozumie się przez to również oddział przedszkolny.

§ 3

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa Rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) nagród jubileuszowych;
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę

- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.

Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają postanowienia art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz Miasta Działdowo;
- 2) dla nauczyciela – Dyrektor Szkoły.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
- 3) dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
- 4) dodatek za wysługę lat przysługuje również w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

Rozdział 3 Dodatek motywacyjny

§ 5

Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy organizacyjnej, dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej w oparciu o ogólne warunki określone w § 6 rozporządzenia oraz warunki szczegółowe określone w § 7 niniejszego regulaminu.

§ 6

1. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne nauczycieli określa uchwała budżetowa Gminy – Miasta Działdowo.
2. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne powstają z odpisu w wysokości:
 - a) nie mniej niż 6 % ogólnej planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli,
 - b) nie mniej niż 8 % ogólnej planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych wicedyrektorów,
 - b) nie mniej niż 15 % ogólnej planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.

§ 7

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w tym wicedyrektora bierze się pod uwagę wszystkie kryteria wskazujące szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej. Ustala się sześć kategorii kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiąganie bardzo dobrych efektów w procesie dydaktycznym z uwzględnieniem różnicy możliwości i uzdolnień uczniów, potwierdzonych wynikami klasyfikacji, sprawdzianów wewnętrznych przeprowadzanych w ramach nadzoru pedagogicznego, efektami egzaminów zewnętrznych przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- b) osiąganie bardzo dobrych wyników w pracy z uczniami potwierdzonych uzyskaniem przez uczniów tytułu laureata lub tytuł finalisty w konkursach przedmiotowych organizowanych pod patronatem Warmińsko-Mazurskiego Kuratora Oświaty;
- c) osiąganie bardzo dobrych wyników w przygotowaniu uczniów w powiatowych konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach potwierdzonych zajęciem przez uczniów (zespołu uczniów) I-III miejsca;
- d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
- e) stosowanie nowoczesnych metod nauczania;
- f) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne i doskonalące oraz branie udziału w innych formach doskonalenia nauczycieli;

2) w zakresie pracy wychowawczo-opiekuńczej:

- a) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, zapewniającego aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi;
- c) inspirowanie rodziców do udziału w życiu szkoły;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowywanie programów nauczania, innowacji pedagogicznych, edukacyjnych, wychowawczych, opiekuńczych, organizacyjnych, publikacji;
- b) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) prowadzenie zajęć otwartych, pełnienie funkcji lidera zespołu przedmiotowego lub zadaniowego, przejawianie innowacyjnych form aktywności doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły;

- b) organizowanie konkursów przedmiotowych, festiwali, przeglądów i innych przedsięwzięć na rzecz edukacji;
 - c) prowadzenie z własnej inicjatywy konsultacji i zajęć pozalekcyjnych;
 - d) praca z uczniem uzdolnionym, przygotowywanie do olimpiad i konkursów przedmiotowych, zawodów sportowych bądź festiwali i konkursów artystycznych;
 - e) organizowanie wycieczek, wyjść i wyjazdów z uczniami;
 - f) realizowanie innych zadań statutowych szkoły, w tym organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych i pozaszkolnych;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:**
- a) systematyczne i rzetelne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - d) wspieranie działań na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
 - e) przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i różnym zagrożeniom w szkole;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:**
- a) opracowywanie i pozyskiwanie grantów oświatowych;
 - b) zaangażowanie w opracowywanie lub realizację różnorodnych projektów edukacyjno-społecznych lub zaangażowanie w rekreację fizyczną i zajęcia sportowe dla uczniów;
 - c) rozwój zawodowy zgodny z potrzebami szkoły;
 - d) promowanie najzdolniejszych uczniów, laureatów i finalistów olimpiad przedmiotowych i konkursów międzynarodowych lub uczniów, którzy posiadają osiągnięcia sportowe bądź artystyczne;
 - e) upowszechnianie oferty edukacyjnej szkoły.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję dyrektora lub powierzono pełnienie obowiązków Dyrektora Szkoły ustala się na podstawie 2 kryteriów z każdej kategorii ustalonych w ust. 1 oraz wszystkich kryteriów związanych z zarządzaniem szkołą:
- 1) przestrzeganie przepisów i regulacji prawnych;
 - 2) sprawność prowadzenia gospodarki finansowej szkoły: właściwe planowanie budżetu oraz zgodna z zasadami ustawy o finansach publicznych jego realizacja, terminowość i rzetelność sporządzania sprawozdań budżetowych i finansowych, informacji dla Urzędu Miasta w Działdowie oraz innych jednostek organizacyjnych administracji samorządowej i państwowej;
 - 3) wypełnianie obowiązku uzgadniania i stosowania regulaminów wewnętrznych w szkołach zgodnie z zapisami ustawy o związkach zawodowych oraz innymi przepisami prawa;
 - 4) zapewnienie i doskonalenie warunków realizacji procesu dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczego;
 - 5) tworzenie warunków zapewniających bezpieczeństwo uczniom (współpraca z policją i innymi instytucjami działającymi na rzecz bezpieczeństwa oraz przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i innym zagrożeniom w szkole);
 - 6) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych zewnętrznych (budżet państwa, środki UE) i realizowanie w szkole projektów w obszarze edukacji;
 - 7) prawidłowe zarządzanie obiektami przynależnymi szkole;
 - 8) kształtowanie dobrych relacji i integrowanie pracowników szkoły wokół realizowanych zadań statutowych szkoły;

- 9) inicjowanie i koordynowanie zadań edukacyjnych wynikających z priorytetów polityki oświatowej ustalonej przez organ prowadzący;
 - 10) dbałość o rozwój zawodowy nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły;
 - 11) działania na rzecz promocji szkoły oraz współpracy ze środowiskiem;
 - 12) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły, w tym prowadzenie akt osobowych pracowników, dokumentacji związanej z nadaniem stopni awansu zawodowego nauczycielom, racjonalne i zgodne z przepisami prawa zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi;
 - 13) zgodna z przepisami organizacja pracy szkoły, właściwe organizowanie i przeprowadzanie egzaminów zewnętrznych;
 - 14) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły;
 - 15) pozytywne wyniki kontroli zewnętrznych oraz oceny organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
 - 16) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami, instytucjami badawczymi, naukowymi na rzecz uczniów;
 - 17) udział w przedsięwzięciach oraz w projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły;
 - 18) osobisty rozwój zawodowy, zgodny z potrzebami szkoły.
3. Ustala się maksymalną wartość punktową, którą można przyznać za spełnianie poszczególnych kryteriów:
 - 1) kryteria, o których mowa w ust. 1 – 10 punktów,
 - 2) kryteria, o których mowa w ust. 2 – 15 punktów.
 4. Wysokość dodatku motywacyjnego przydzielanego na podstawie uzyskanej punktacji przedstawia tabela stanowiąca załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 8

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w ramach posiadanych środków.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w tym Wicedyrektora w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje Dyrektor Szkoły, a dla Dyrektora Szkoły – Burmistrz, ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany.
3. Dyrektor Szkoły lub Burmistrz przyznaje dodatek w oparciu o przyjęte w niniejszym regulaminie zasady i metody obliczania jego wysokości.
4. W ramach środków, o których mowa w § 6 ustala się dodatek motywacyjny:
 - a) dla nauczyciela w wysokości nie przekraczającej kwoty 1.000,00 zł,
 - b) dla wicedyrektora w wysokości nie przekraczającej kwoty 1.500,00 zł,
 - c) dla dyrektora w wysokości nie przekraczającej kwoty 2.000,00 zł.
5. W szczególnych przypadkach możliwe jest przyznanie dodatku motywacyjnego na okres krótszy.
6. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje Dyrektor Szkoły będącej podstawowym miejscem zatrudnienia w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

§ 9

1. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu placówek oświatowych składa się:
 - 1) stawka podstawowa – od 10% do 30% minimalnego zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
 - 2) kwota za oddział – 30 zł.
2. Wysokość stawki podstawowej, o której mowa w ust. 1 uzależniona jest od wielkości, złożoności organizacyjnej szkoły (prowadzenie oddziałów specjalnych, integracyjnych, klas sportowych, świetlic), zmianowości, ilości kadry pedagogicznej oraz liczby stanowisk kierowniczych.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko wicedyrektora w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko pracy	Miesięczna kwota dodatku
1.	wicedyrektor w zespole placówek oświatowych	od 100,00 zł do 1.600,00 zł

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również w następującej miesięcznej wysokości:
 - a) z tytułu powierzenia funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300,00 zł;
 - b) z tytułu powierzenia funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300,00 zł;
 - c) z tytułu powierzenia funkcji opiekuna stażu, w wysokości 190,00 zł;
 - d) od 1 września 2022 r. z tytułu powierzenia funkcji mentora, w wysokości 190 zł;
 - e) z tytułu powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 190,00 zł.

§ 10

1. Dodatki funkcyjne przydziela się raz w roku na okres roku szkolnego.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje:
 - a) nauczycielowi oraz Wicedyrektorowi – Dyrektor Szkoły,
 - b) Dyrektorowi Szkoły – Burmistrz.

§ 11

1. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie nieobecności dyrektora szkoły z powodu okoliczności innych niż urlop wypoczynkowy.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczycielowi pełniącemu funkcję kierowniczą przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w przypadku zbiegu tytułów do kilku dodatków funkcyjnych przysługuje prawo do jednego dodatku – dodatku wyższego.
4. W razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 ust. 4, nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu.
5. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 9 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków,

do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca.

Rozdział 5

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w [art. 42](#) ust. 3 lub ustalony na podstawie [art. 42](#) ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie przysługuje za godziny przepracowane.

Rozdział 6

Dodatek za warunki pracy

§ 13

1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach o których mowa w § 8 Rozporządzenia przysługuje miesięczna kwota dodatku za warunki pracy w wysokości do 500,00 zł.
2. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych o których mowa w § 9 Rozporządzenia przysługuje miesięczna kwota dodatku za warunki pracy w wysokości do 500,00 zł

§ 14

1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
2. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej.
3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

§ 15

Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela, w tym wicedyrektora podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta Działdowo.

Rozdział 7 Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16

1. Ustala się następującą wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród:
 - 1) Nagroda Burmistrza Miasta Działdowo – przyznawana jest w wysokości do 7.000,00 zł
 - 2) Nagroda Dyrektora Szkoły – przyznawana jest w wysokości do 3.500,00 zł.
2. Kryteria oraz tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała.

Rozdział 8 Postanowienia końcowe

§ 17

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 18

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę – Miasto Działdowo został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

§ 19

Zmian w regulaminie dokonuje się w trybie właściwym dla jego przyjęcia.

§ 20

W sprawach nieunormowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie:

- 1) Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli.

Załącznik do regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom oraz wysokość nagród przyznawanych nauczycielom zespołów placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina – Miasto Działdowo

Wysokość kwoty dodatku motywacyjnego nauczyciela w tym wicedyrektora przy uwzględnieniu punktacji spełnianych kryteriów wskazanych w § 7 ust. 1 regulaminu		
Przedział punktowy	Wysokość dodatku dla nauczyciela (w zł)	Wysokość dodatku dla wicedyrektora (w zł)
250-270	1.000,00	1.500,00
231-250	850,00	1.300,00
216-230	600,00	950,00
201-215	400,00	650,00
171-200	300,00	450,00
151-170	250,00	400,00
131-150	200,00	350,00
111-130	150,00	250,00
101-110	100,00	200,00
50-100	50,00	100,00
Wysokość kwoty dodatku motywacyjnego dyrektora przy uwzględnieniu punktacji spełnianych kryteriów wskazanych w § 7 ust. 1 i 2 regulaminu		
Przedział punktowy	Wysokość dodatku dla dyrektora (w zł)	
350-390	2.000,00	
320-349	1.800,00	
280-300	1.500,00	
250-279	1.100,00	
200-249	900,00	
150-199	700,00	
120-149	550,00	
90-119	450,00	
101-120	350,00	
80-100	150,00	

Uzasadnienie

W świetle obowiązujących przepisów prawa do kompetencji Rady Miasta Działdowo należy ustalenie w drodze regulaminu wynagradzania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków: motywacyjnych, funkcyjnych, za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zatrudnionych w zespołach placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę – Miasto Działdowo. W związku ze zmianą struktury organizacyjnej w działdowskich placówkach oświatowych istnieje konieczność przyjęcia nowego regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Regulamin będący załącznikiem do niniejszej uchwały wprowadza zmiany do dotychczasowych zasad wynagradzania, tj. m.in.:

- 1) wprowadza nowe kryteria oraz wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów zespołów placówek oświatowych,
- 2) zmienia system naliczania funduszu dodatków motywacyjnych,
- 3) wprowadza nowe kryteria oraz system punktacyjny przyznawania dodatków motywacyjnych,
- 4) zmienia wysokość nagród przyznawanych przez Dyrektora Zespołu Placówek Oświatowych oraz Burmistrza Miasta Działdowo,
- 5) tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu zostało wyłączone do przyjęcia w odrębnej uchwale,
- 6) wprowadza możliwość zróżnicowania wysokości przyznawania dodatku za warunki pracy,
- 7) zwiększa wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym oraz wprowadza dodatek funkcyjny dla mentora opiekującego się nauczycielem początkującym.

Celem nowych uregulowań jest wzmocnienie systemu motywacyjnego nauczycieli, w tym kadry kierowniczej.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

Mając na uwadze powyższe podjęcie uchwały przez Radę Miasta Działdowo jest zasadne.