

Uchwała nr .../.../...
Rady Miasta Działdowo
z dnia 20.... r.

w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć logopedów, pedagogów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych i nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6 letnie i dzieci młodsze

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) oraz art. 42 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) Rada Miasta Działdowo uchwała, co następuje:

§ 1. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina – Miasto Działdowo,
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy i zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina – Miasto Działdowo,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 4) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.).

§ 2. Uchwała określa:

- 1) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego;
- 2) zasady udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla dyrektorów, wicedyrektorów oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkole, a także nauczycieli pełniących obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze;
- 3) zasady zwolnienia nauczycieli, o których mowa w pkt 2, od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz,
- 4) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć:
 - a) pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych,
 - b) nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze.

§ 3. 1. Nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin zajęć, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy szkół lub placówek jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, określa się średni wymiar godzin obowiązkowych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, rozumiany jako wynik ilorazu planowanej łącznej liczby godzin zajęć nauczyciela w roku szkolnym i liczby tygodni zajęć, wynikających z odrębnych przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W placówkach nieferyjnych przyjmuje się dla celów rozliczeniowych 45 tygodni w roku szkolnym.

3. Średni wymiar godzin, o którym mowa w ust. 1 określa się dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacyjnym szkoły lub placówki na dany rok szkolny i podaje do wiadomości nauczycielom przed rozpoczęciem roku szkolnego.

4. W przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 1, przez godzinę ponadwymiarową rozumie się każdą godzinę zajęć zrealizowaną przez nauczyciela ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustalony w sposób określony w ust. 1.

5. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

6. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w arkuszu organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub placówki oraz inne stanowisko kierownicze w szkole lub placówce, a także nauczycielowi, który pełni obowiązki dyrektora, wicedyrektora lub inne obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 ustawy Karty Nauczyciela do liczby godzin określonych w poniższej tabeli:

Stanowisko kierownicze	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin	Tygodniowy wymiar godzin po obniżce
Zespoły *		
Dyrektor zespołu liczącego:		
- do 20 oddziałów	18/20/22	5 h
- 21 oddziałów i więcej	18/20/22	3 h
Wicedyrektor do spraw szkoły podstawowej	18/20/22	7 h
Wicedyrektor do spraw przedszkola	18/22/25	4 h
*Ilość oddziałów zespołu należy traktować, jako sumę oddziałów placówek wchodzących w skład zespołu		

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub placówki oraz inne stanowisko kierownicze w szkole lub placówce, a także nauczycielowi, który pełni obowiązki dyrektora, wicedyrektora lub inne obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie, może być całkowicie lub w części zwolniony z realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć określając przy tym okres, na który udzielono zwolnienia.

3. Zwolnienie, o którym mowa w ust. 2 może być cofnięte w każdym czasie, z chwilą ustania przyczyn je uzasadniających.

4. Nauczyciela, któremu powierzono obowiązki dyrektora, wicedyrektora lub inne obowiązki kierownicze w zastępstwie, wymiar zajęć ustalony w ust. 1 obowiązuje:

- od pierwszego dnia miesiąca, jeśli z tym dniem powierzono nauczycielowi zastępstwo lub
- od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono nauczycielowi zastępstwo, jeżeli zastępstwo powierzono w innym niż pierwszy dzień miesiąca i przestaje obowiązywać z końcem miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnić obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 5. Określa się tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć prowadzonych przez nauczycieli, dla których nie ustalono obowiązkowego wymiaru godzin w art. 42 ust. 3 ustawy, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, w następujących sposób:

Lp.	Stanowisko - typ (rodzaj szkoły)	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć
1.	Pedagog	22
2.	Psycholog	22
3.	Logopeda	22
4.	Terapeuta pedagogiczny	22
5.	Doradca zawodowy	22
6.	Nauczyciele przedszkoli prowadzący zajęcia w grupach mieszanych, obejmujących zarówno dzieci sześciolatnie, jak i dzieci innych grup wiekowych, jeżeli liczba dzieci młodszych niż 6 lat wynosi więcej niż połowa stanu liczebnego grupy	25

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Działdowo.

§ 7. Tracą moc:

- 1) uchwała nr XLI/356/18 Rady Miasta Działdowo z dnia 20 maja 2018 r. w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których nie ustalono obowiązkowego wymiaru godzin zajęć

dydaktycznych, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę-Miasto Działdowo,

- 2) uchwała nr VI/71/19 Rady Miasta Działdowo z dnia 26 kwietnia 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których nie ustalono obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę-Miasto Działdowo

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Uzasadnienie

W wyniku reorganizacji placówek oświatowych polegającej na powołaniu Zespołów Placówek Oświatowych, w których skład wchodzi szkoła podstawowa i przedszkole (Uchwała nr XXIX/279/21 Rady Miasta Działdowo z dnia 20 maja 2021 r. w sprawie powołania Zespołu Placówek Oświatowych nr 1 w Działdowie, Uchwała nr XXIX/280/21 Rady Miasta Działdowo z dnia 20 maja 2021 r. w sprawie powołania Zespołu Placówek Oświatowych nr 2 w Działdowie, Uchwała nr XXIX/281/21 Rady Miasta Działdowo z dnia 20 maja 2021 r. w sprawie powołania Zespołu Placówek Oświatowych nr 3 w Działdowie, Uchwała nr XXIX/282/21 Rady Miasta Działdowo z dnia 20 maja 2021 r. w sprawie powołania Zespołu Placówek Oświatowych nr 4 w Działdowie) zachodzi konieczność wprowadzenia nowych regulacji związanych z ustaleniem zasad i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektorów i wicedyrektorów Zespołów Placówek Oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina – Miasto Działdowo.

Zgodnie z zapisami art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, Rada Miasta Działdowo określa zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla nauczycieli pełniących obowiązki kierownicze w placówkach oświatowych oraz przyznaje zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych. W konsekwencji wspomnianej reorganizacji doszło do likwidacji etatu dyrektora szkoły podstawowej i przedszkola, utworzono natomiast stanowisko dyrektora zespołu placówek oświatowych. Wicedyrektorowi przedszkola zostały zwiększone obowiązki wynikające z likwidacji stanowiska dyrektora przedszkola. Proponuje się zwiększyć zniżkę o 6 godziny tygodniowo dla wicedyrektorów ds. przedszkola. Dyrektor zespołu w każdej chwili, jeżeli zaistnieje taka konieczność, może wnioskować o całkowite, bądź częściowe zwolnienie z pensum.

Projekt uchwały został przedstawiony dyrektorom i wicedyrektorom zespołów, nikt nie wniósł uwag. Związki zawodowe nie wyraziły opinii w wyznaczonym, co jest jednoznaczne z rezygnacją z prawa jej wyrażania.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały przez Radę Miasta jest zasadne.